**Vorlage für Bewerbungs-Gespräche mit dem Fach-Personal**

**Bewerbungs-Gespräche müssen sorgfältig vorbereitet werden.**

Der Werkstattrat schaut sich die Bewerbungs-Unterlagen an.

Das ist sehr wichtig.

Der Werkstattrat ist vorbereitet und entspannter.

Und der Bewerber fühlt sich wertgeschätzt

und möchte gerne in dieser Werkstatt arbeiten.



**Kurz vor dem Gespräch:**

Der Werkstattrat schaut sich die

Bewerbungs-Unterlagen kurz nochmal an.

Es werden bestimmt einige Punkte davon angesprochen.

**Während dem Bewerbungs-Gespräch**

Wer leitet das Bewerbungs-Gespräch?

Es gibt eine kleine Vorstellungs-Runde von allen Teilnehmern

beim Bewerbungs-Gespräch.

Der erste Eindruck ist oft sehr wichtig

für die Entscheidung von Werkstatt und Bewerber. Alle zeigen sich von ihrer besten Seite.

**Eine Check-Liste für Fragen**

**Tipp:**

Die Teilnehmer sprechen vorher ab,

wer welche Frage stellt.

1. **Kurze Vorstellung vom Bewerber**

Zum Beispiel:

Name

Vorname

Alter

Wohnort

Führerschein

1. **Warum haben Sie sich für diese Werkstatt entschieden?**
2. **Was haben Sie bisher beruflich gemacht?**

Wo arbeiten Sie momentan?

1. **Haben Sie schon einmal mit behinderten Menschen gearbeitet?**
2. **Was denken Sie,**

**wird Ihre größte Herausforderung bei dieser Stelle sein?**

1. **Können Sie sich vorstellen auch pflegerische Aufgaben zu** **übernehmen?**
2. **Wie stellen Sie sich Pflege in den Werkstätten vor?**
3. **Warum haben Sie sich für diesen Arbeits-Bereich oder Berufsbildungs-Bereich entschieden?**
4. **Was tun Sie bei Konflikten zwischen Beschäftigten,**

**die Sie beobachten?**

1. **Wie erkennen Sie die Wünsche von Beschäftigten,**

**die nicht sprechen können?**

1. **Wo liegen Ihre Stärken?**

Was schätzen Sie an sich besonders und was mögen Sie weniger?

1. **Was bedeutet Team-Arbeit für Sie?**
2. **Wie glauben Sie, können Sie ihre Stärken einsetzen?**
3. **Wo sehen Sie sich in ein paar Jahren?**
4. **Warum sind Sie die richtige Person für diese Stelle?**
5. **Fanden Sie es gut oder schlecht von Menschen mit Behinderung befragt zu werden?**
6. **Wie geht es Ihnen nach diesem Gespräch?**
7. **Haben Sie noch Fragen an uns?**

**Name vom Bewerber:**

**Erfahrung mit Menschen mit Behinderung?**

☺ - 😐 - ☹

🞏 - 🞏 - 🞏

**Höflichkeit**

☺ - 😐 - ☹

🞏 - 🞏 - 🞏

**Verständlich**

☺ - 😐 - ☹

🞏 - 🞏 - 🞏

**Glaubwürdig**

☺ - 😐 - ☹

🞏 - 🞏 - 🞏

**Gesamt-Eindruck**

☺ - 😐 - ☹

🞏 - 🞏 - 🞏